



## PEI-PERCOI : LE GUIDE (ou PEE - PER)

### Le chef d'entreprise & les salariés

effectuent des versements sur différents plans

**PARTICIPATION**

**JOURS DE REPOS  
NON PRIS OU CET**

**ÉCONOMIES  
PERSONNELLES**

**INTÉRESSEMENT**

#### PEI ou PEE

*Plan d'Épargne Interentreprises / Entreprise*

Épargne sur 5 ans qui finance les projets de vos salariés / anticipe les imprévus

#### PERCOI ou PER Collectif

*Plan d'épargne retraite collectif interentreprises ou Plan d'Épargne Retraite Collectif*

Épargne qui assure un complément de revenu à la retraite

### Un abondement avantageux

*L'entreprise le complète à 10%, 20% ... jusqu'à 300%*

**DÉDUCTIBLE DU BÉNÉFICE  
IMPOSABLE DE L'ENTREPRISE**

**EXONÉRÉ D'IR POUR LES  
ÉPARGNANTS**

**EXONÉRÉ DE CHARGES SOCIALES &  
PATRONALES (SAUF CGS-CRDS)**

### Des placements adaptés

*L'épargne est placée sur des supports financiers*

**FONDS COMMUNS DE PLACEMENT ENTREPRISE MONÉTAIRE, OBLIGATAIRE, ACTIONS OU DIVERSIFIÉ**

#### PEI ou PEE

*Plan d'Épargne Interentreprises / Entreprise*

#### GESTION LIBRE

Chacun choisit / modifie ses placements librement

#### PERCOI ou PER Collectif

*Plan d'épargne retraite collectif interentreprises ou Plan d'Épargne Retraite Collectif*

#### GESTION PILOTÉE

Une société externe de gestion prend en charge la répartition des avoirs.